

פיטנס ג'ובס Fitness jobs

מובילים בשירותי הגיוס וההשמה בתחום הכושר

הסכם התקשרות ואישור הזמנה- ליווי בגיוס והשמה

בין

פיטנס ג'ובס בע"מ ח.ח. 515196400

לבין

ח.פ/ע.מ. _____

לפי כתובת: _____

שם איש/ת הקשר: _____

טל': _____ נייד: _____

כתובת E-Mail: _____

(להלן "המזמין")

1. סוכם כי פיטנס ג'ובס בע"מ תלווה את המזמין בתהליך גיוס והשמת עובד/ת לצורך העסקתו/ה ע"י המזמין.
2. עבור הליווי בגיוס והשמה (להלן: "השירות") תגבה פיטנס ג'ובס בע"מ שווי שכר מוצע לחודש אחד של העובד או 3,000 ש"ח (הגבוה מבין השתיים) בתוספת מע"מ כדלקמן: תשלום מידי באמצעות המחאה או העברה בנקאית עם תחילת העסקת העובד. פיגור בתשלום עמלת השירות שסוכמה יישא ריבית פיגורים בשיעור ריבית צמודה על פי חוק פסיקת ריבית והצמדה מהמועד הקבוע לתשלום ועד למועד התשלום בפועל ובתוספת מע"מ.
3. המזמין מתבקש לשתף פעולה באופן אקטיבי בתהליך הגיוס ולדווח במידי את החלטתו לגבי כל מועמד או מועמדת שישלחו אליו.
4. העובד יועסק החל מהיום הראשון לעבודתו על ידי המזמין, ויחסי עובד-מעביד יתקיימו בין העובד והמזמין בלבד. חובת תשלום שכרו של העובד ויתר זכויותיו יחולו על המזמין בלבד.
5. המועמד/העובד שגויס בהליך הליווי של פיטנס ג'ובס בע"מ ומתקבל ע"י המזמין ייחשב כעובד שהופנה מטעם פיטנס ג'ובס בע"מ למשך 6 חודשים מיום סיום תהליך הגיוס וזאת אף אם פרטיו הינם או הופיעו בעבר במאגרי המידע של המזמין ו/או מי מטעמו.
6. המזמין מתחייב שלא להעביר פרטים כלשהם ולא לעשות כל שימוש בקשר לעובד אשר הופנה למזמין על ידי פיטנס ג'ובס בע"מ, אם המזמין בחר שלא להעסיקו, ובמיוחד שלא להפנות אותו ו/או לקשר בינו ו/או להעסיקו במישרין או בעקיפין אצל צד שלישי כלשהו. במידה ונעשה שימוש כלשהו במידע ו/או בקשר לעובד כאמור, יחשב הדבר כהעסקתו של אותו העובד על ידי המזמין, בגינה ישלם המזמין תשלום כאמור בס' 2 לעיל.
7. חברת פיטנס ג'ובס בע"מ תעשה כל שביכולתה על מנת לגייס עובד ברמה מקצועית ואישית נאותה. יחד עם זאת, פיטנס ג'ובס בע"מ לא תישא באחריות להפסדים, לנזקים, הוצאות או פיגורים כלשהם שיגרמו למזמין או לצד ג' כלשהו עקב הליך הגיוס ע"י פיטנס ג'ובס בע"מ.
8. המזמין מתחייב להשתמש במידע שהועבר אליו אך ורק לצרכים שלשמו ניתן, בכפוף לכל דין, ולשמור בסודיות כל מידע שהגיע אליו או למי מטעמו בקשר עם פיטנס ג'ובס בע"מ.



פיטנס ג'ובס Fitness jobs

מובילים בשירותי הגיוס וההשמה בתחום הכושר

9. הצעת המחיר תשתכלל לידי הסכם תקף ומחייב עם חתימתו ע"י מוסמך חתימה מטעם המזמין וחתימת המזמין. מבלי לגרוע בזכויות.
10. המזמין אינו רשאי להסב הסכם זה ו/או כל זכות ו/או חובה הקבוע בהסכם זה לידי צד ג.
11. טיוטות קודמות, תכתובות וכיו"ב מסמכים בקשר עם ההסכם, לא יהא להם משקל בקשר עם פרשנות ההסכם או הוראה מהוראותיו, והם לא יהיו קבילים בכל הליך שיפוטי.
12. כל ויתור של צד מהצדדים להסכם על זכות מזכויותיו או שינוי של זכויות כאמור, לא יהיו תקפים אלא אם נעשו בכתב ובחתימותיהם או בחתימות של נציגיהם המוסמכים של שני הצדדים. נמנע צד להסכם מלעשות שימוש בזכות מזכויותיו על פי ההסכם או על פי כל דין, או לא השתמש בזכות כאמור במועד - לא ייחשב הדבר כויתור מצדו על הזכות האמורה.
13. על ההסכם ועל כל עניין הקשור והנוגע בהסכם והנובע ממנו, לרבות, מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, פירושו ו/או ביצועו ו/או הפרתו ו/או תוקפו ו/או חוקיותו ו/או ביטולו וכיו"ב יחולו דיני מדינת ישראל ובתי המשפט המוסמכים לדון יהיו בתי המשפט בתל אביב בלבד.
14. הצעת המחיר תקפה ל-30 ימי עסקים, לאחר מכן, ולבקשת המזמין, תינתן הצעת מחיר מעודכנת, על פי הסכם התקשרות בנוסח זה או דומה לו.

התחייבות להצלחה:

חברת פיטנס ג'ובס בע"מ הינה אחראית להצלחת הגיוס, כך שבמקרה והעובד שהופנה מטעם חברת פיטנס ג'ובס התקבל לעבודה וסיים עבודתו טרם מלאו 30 ימים מתחילת העסקתו, תהליך ראשון זה לא ייחשב להצלחת גיוס וחברת פיטנס ג'ובס בע"מ תבצע תהליך גיוס אחד, נוסף, לאותו התפקיד, ללא תוספת תשלום. באחריות המזמין להודיע במידי לחברת פיטנס ג'ובס בכתב על סיום עבודתו של העובד בכדי שתהליך הגיוס הנוסף יכנס לתוקף.

ולראיה באנו על החתום:

החותם/ים בשם המזמין [במידה והמזמין חברה/תאגיד], מר/ גב' _____ / _____
הנושא/ת/ים ת.ז. _____ / _____ מצהיר/ה/ים כי הוא/היא נציג מוסמך של העסק
רשאי/ת/ים להתקשר בהסכם זה, ע"פ פרוטוקול זכויות החתימה של החברה
מתאריך: _____.

חתימה וחתימת המזמין

שם החותם/ מטעם המזמין

חתימה וחתימת פיטנס ג'ובס בע"מ

שם החותם/ מטעם

פיטנס ג'ובס בע"מ

